



## СРЕДНО УЧИЛИЩЕ „ЖЕЛЯЗКО ТЕРПЕШЕВ“

гр. Любимец, обл. Хасково, бул. „Одрин“ № 67, тел. 0887 55 58 36,

e-mail: [sou\\_jt@abv.bg](mailto:sou_jt@abv.bg) [www.su-jt.eu](http://www.su-jt.eu)

**УТВЪРЖДАВАМ:**

**ДИРЕКТОР:** .....

/ М.Станкова/

### *П Л А Н*

### *ЗА КВАЛИФИКАЦИОННАТА ДЕЙНОСТ*

### *ПРЕЗ УЧЕБНАТА 2020/2021 ГОДИНА*

- **Анализ на институционалната квалификационна дейност за предходен период.**

За периода 2019-2020 учебна година кадровите ресурси в СУ „Ж. Терпешев“ са:

1 Директор с II ПКС

1 ЗДУД с II ПКС

1 Ръководител компютърен кабинет с II ПКС

1 Училищен психолог

Образователния ценз на педагогическите кадри дава възможност за качествено обучение и за постигане на оптимално равнище на овладяване на ДОС. Прилагането на иновационни подходи в образователния процес и наличието на съвременни образователни технологии - / два компютърни кабинета, интернет, мултимедии / дават възможност за постигане на добри резултати в процеса на обучение.

В училището работят 2-ма учители с I-во ПКС, 10-ма – с II-ро ПКС, 7 учители с III-то ПКС, 8 учители с IV-то ПКС, 4-ма учители с V-то ПКС.

В училището са изградени и функционират:

- Комисия по професионално-творчески въпроси;
- Комисията за оценяване на педагогическия персонал;
- Комисия за организиране на празници и тържества;
- Училищна комисия по актуализиране на вътрешните правила за определяне на работната заплата;
- Комисия за подготовка на Годишен комплексен план и актуализация на Стратегия за развитие на СУ „Ж. Терпешев“;

- Училищна комисия по Безопасност на движението по пътищата;
- Комисия за стипендии на учениците от СУ „Ж. Терпешев“;
- Училищна комисия по Учебната дейност;
- Комисия по хигиена и опазване на училищното имущество;
- Училищна комисия за превенция;
- Комисия по ЗБУТ;
- Комисия за актуализация на Етичния кодекс;
- Комисия за актуализация на Правилника за вътрешния ред и Правилника за дейността на училището;
- Комисия по комплектуване и раздаване на учебници;
- Комисия за изготвяне на седмичните разписания;
- Комисия по приемане на документи, класиране и записване на ученици в VIII клас за учебната 2020/ 2021 г.
- Комисия за поддържане на сайта на СУ „Желязко Терпешев“;
- Комисия по квалификационна дейност /ККД
- седем Методични обединения.

### **Идентифицирани потребности от квалификация**

Постигането на качествена образователна подготовка може да бъде постигната единствено с квалифициран педагогически екип, който следва новите образователни стандарти. Професионалната компетентност на персонала зависи от неговото образование и лична квалификация, която трябва да притежава съгласно заеманата длъжност. Това поражда необходимостта от непрекъснато участие на педагогическият персонал в квалификации във вътрешно-училищни и извънучилищни дейности.

В условията на непрекъснато развитие на компютърните технологии, ежегодно променящата се нормативна база, новите изисквания за начина и провеждането на урочната и извънурочната дейност, квалификацията на педагогическия персонал е от особена важност за работата в учебния процес.

### **Реализирана Квалификационна дейност за 2019/2020 учебна година в СУ „Желязко Терпешев“**

**Обучение:** Тема: „Общуване с родители“ – он-лайн – **1 кредит** Тракийски университет ДИКПУ – Ст. Загора

- Д. Колев
- Т. Колева

**Обучение :** Тема : „Изграждане на професионално учителско и детско портфолио“ - **1 кредит**

- 30 учители

Тема :, Синдром на професионалното прегаряне- Burnout“ – **1 кредит**

- 30 учители

**Обучение:** на учителите по физика, химия и ООС, биология и ЗО, философия, които от учебната 2020-2021г. ще преподават по учебните програми за профилирана подготовка – 4 учители

Повишаване на ПКС:

1. М. Колева – II
2. Д. Харишева – II
3. Г. Инджова – II
4. Ж. Тодорова – II
5. Б. Митева – II
6. М. Димитров – V

Особени затруднения в квалификационната дейност срещахме при намиране на заместници на отсъстващи учители. Поради това предпочитаме квалификационните курсове, семинари и др. да бъдат организирани в неучебно време.

Силни страни:

- обогатяване и преосмисляне на съвременната методика;
- създаване на екипи, мислещи и действащи позитивно
- споделяне на добри практики при квалификации и тяхното осъвременяване чрез нови идеи и форми на квалификация;
- създаване на нови контакти.
- експериментиране с нови идеи;

Слаби страни:

- да имат по-голяма практическа насоченост по предмети.
- не винаги отговарят на очакванията на учителите;

Плана за квалификация на педагогическите кадри в СУ „Желязко Терпешев“ за учебната 2019/2020 год. бе реализиран на 70%.

## • Цел(и) и задачи

Цели:

1. Педагогическите специалисти да повишават квалификацията си с цел подобряване качеството на работата им и повишаване резултатите и качеството на подготовка на учениците.
2. Овладяване и затвърждаване на трайни знания, умения и навици у учениците
3. Стимулиране на ученическата ангажираност в дейностите на училището за постигане на положителни промени в личността на учениците.
4. Създаване мотивация за развитие и усъвършенстване на учителите чрез повишаване на научната и методическата подготовка.

5. Усъвършенстване на професионалните умения, промяна и развитие на професионалните нагласи и ценности в съответствие с динамиката на общественото развитие и образователни стандарти.

6. Участия на педагогическия персонал в обучения за ползване на електронни платформи за провеждане на дистанционно обучение /он-лайн/.

7. Обхващане на повече ученици при он-лайн обучение чрез платформи , вайбър групи.

#### Задачи:

1. Квалификационната дейност да бъде насочена към успешното усвояване на учебното съдържание по предмети.

2. Да се усъвършенства организацията и методиката на преподаване и стимулиране професионалните изяви на учителите.

3. Квалификационната дейност да съдейства за успешното усвояване на учебното съдържание по предмети с цел покриване на ДОС и развиване уменията на учениците за решаване на проблеми.

4. Да се стимулират учителите към самоподготовка, усъвършенстване, активно преподаване и обучение чрез обмяна на педагогически опит.

5. В РУО и МОН да се обсъждат постигнатите успехи и неуспехи, трудности и проблеми.

6. В съответствие с образователни стандарти да се работи за постигане трайни знания у учениците и да се прилагат разнообразни форми за проверка и оценка на знанията.

7. Квалификация на учителите за работа с деца и ученици в риск от отпадане.

8. Да се стимулират учителите към самоподготовка, усъвършенстване, активно преподаване и обучение чрез обмяна на педагогически опит.

#### • **Приоритетни теми за учебната година.**

ККД проведе кратко проучване сред педагогическият персонал в СУ „Желязко Терпешев“, като всеки от учителите, според собствените си потребности, желания и образователна сфера, в която преподава, формулира приоритетните теми на квалификация за учебната година. А именно:

- превенция на насилието, наркоманиите и трафика на хора;
- превенция на отпадане от училище;
- знания и умения за работа в мултикултурна и многоезична среда
- решаване на конфликти и развитие на толерантност;
- развитие на творческо мислене на учениците;
- презентации и комуникационни умения;
- възпитание и общуване – подходи, стратегии, практически умения;
- професионални умения на учениците – насочване към професия, успешни на пазара на труда;
- формиране на граждански компетентности, знания и умения у учениците;
- здравословен начин на живот – здравно възпитание;

- продължаване на обучението при необходимост по учебните програми за профилирана подготовка във втори гимназиален етап/

- знания и умения за работа с ученици със СОП;

Целеви групи: педагогическия персонал в училището, медицинското лице.

## • **Финансиране**

Съгласно Чл. 35 от Колективния трудов договор за системата на народната просвета от 19.06.2016год., годишните средства за квалификация на педагогическите кадри се определят в размер не по-малък от 1 на сто от годишните средства за работна заплата на педагогическия персонал и се предоставят за включването на педагогическите кадри в квалификационни курсове, предварително съгласувани със социалните партньори, обсъждани на педагогически съвет и утвърдени от директора:

1. Средствата за квалификация на персонала се определят в началото на всяка календарна година и са в размер на 1,2 % от годишния ФРЗ, съгласно КТД.
2. Вътрешно-училищната квалификационна дейност се финансира от бюджета на училището.
3. Финансирането на извън училищната квалификационна дейност се осигурява в рамките на бюджета на училището, средства от проекти и програми за квалификационна дейност и др.;
4. Когато сумата за определена квалификационна дейност на даден служител надвишава финансовият лимит за квалификация в училището, при желание на преподавателя, финансирането става с лични средства или в зависимост от натрупаните кредити, които педагогическият специалист е събрал.
5. При наличие на изявено желание от определен учител за участие в квалификационен курс на собствени разходи, след съгласуване с директора на училището, му се предоставя тази възможност.
6. Разходите по процедурите за придобиване на всяка професионално - квалификационна степен се заплащат от учителите.

## • **Очаквани резултати**

1. Повишаване на професионалната компетентност на преподавателите чрез използването на нови средства, които ще им осигурят възможност за оптимално самообразование и квалификация

2. Усъвършенстване на теоретичната и практическа компетентност на учителите и обогатяване на техните знания, умения и компетенции по подготовката и реализацията им в тяхната преподавателска дейност.

3. Разгръщане на процесите за организация и управление на дейността на учителите.

4. Мотивирани за учене ученици чрез разнообразни форми за проверка и оценка на знанията в съответствие с новите образователни изисквания.

5. Успешно усвоено учебно съдържание по предмети и покрити ДОС от повече ученици.

6. Действащи методически обединения като форма на усъвършенстване и с професионално израстване на кадрите.

7. Делова и хуманна атмосфера на откритост и гласност при постигане на успехи и неуспехи, трудности и проблеми.

- **Календарен план на дейностите**

### Вътрешноучилищна квалификационна дейност

Вътрешните форми за квалификация са предпоставка за сплотяване на колектива, споделяне на полезни практики и обмяна на идеи.

Тема	Форма	Време на провеждане	Целева група	Отговорник	Лектор
Сбирки по МО.	Различна форма	Септември 2020г.	Учителите от МО.	Председателите на МО	
Разработване и приемане на плановете на МО.	Обсъждане , разговор, даване на предложения	Октомври 2020г.	Учителите от МО.	Председателите на МО	
Провеждане на тренировъчно учение и евакуационни действия при бедствия, аварии и катастрофи.	Тренировъчно учение.	2 пъти през учебната година	Педагогически, непедagogически персонал и учениците	Директор	Пожарно управление гр. Любимец
ЕПЛР в училището-предпоставка за качествено приобщаващо образование.	Лекция-беседа	Март 2020г.	Педагогически персонал	Н. Крайчева	Н. Крайчева
Обсъждане в МО на предложените оферти на центрите за		През годината.	Учителите от МО	Председателя на ККД	Центрове за квалификац

квалификация и изготвяне на предложения за включване в различни квалификационни форми: участие в семинари, работни срещи, обучения, дискусии, онлайн обучение, тренинги, конференции					ия.
--	--	--	--	--	-----

### Извънучилищна квалификационна дейност

Тема	Целева група	Срок	Отговорник	Организация
Осигуряване на информационни материали на педагогическия и непедагогическия персонал в квалификационни форми	Педагогически и непедагогически персонал	През годината.	Директор, Председателят на ККД	НИОКСО, ИРСУ, Психологичен център „Идентичност“, РУО, РААБЕ и Продивайн и др.
Осигуряване присъствието на учители на работни срещи по учебните предмети	Учители по всички учебни предмети	През годината.	Директор, Председателят на ККД	РУО
Повишаване на ПКС на учителите.	Педагогически персонал .	През годината.	Директор	ДИПКУ Ст. Загора
Мениджмънт на класа в дигитална класна стая.	Педагогически персонал.	През годината.	Директор	Обучителен център РААБЕ.

Електронен дневник – решение за ефективна комуникация между учители, родители и ученици.	Педагогически персонал.	През годината.	Директор	Обучителен център РААБЕ.
Работа с трудни ученици и родители.	Педагогически персонал.	През годината.	Директор	Център „Образование за демокрация“
Методически обучения за учители по учебни предмети	Педагогически персонал.	През годината.	Директор	Обучителен център РААБЕ

Финансирането на извън училищната квалификационна дейност се осигурява в рамките на бюджета на училището, средства от проекти и програми за квалификационна дейност.

Настоящият план в едно с Правилата за участие на персонала в квалификационна дейност и механизъм за финансова подкрепа са приети на Педагогическия съвет - Протокол № от .09.2020г.

Приложение №1: Правила за участие на персонала в квалификационна дейност и механизъм за финансова подкрепа.